

**2^η Πανελλήνια Μαθητική Προσομοίωση Επιτροπών του ΟΗΕ
για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου**

«Μαθητές σε ρόλο Διπλωμάτη»



Οδηγός Μελέτης

**Επιτροπή για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία
«Το δικαίωμα στην Εργασία και την Απασχόληση»**

Πρόεδρος: Αλέξανδρος Μπουρδάνος

Αντιπρόεδρος: Σταυρούλα Κοσκινά

Περιεχόμενα

1.Καλωσόρισμα του Προεδρείου	3
2. Ιστορική επισκόπηση: ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών	4
3. Επιτροπή για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία: ρόλος και αρμοδιότητες	4
4. Άρθρο 27 για την Εργασία	5
5. Επεξήγηση Ορολογίας	6
6. Ανάλυση του άρθρου 27 του Συμφώνου	7
7. Ειδικότερα ζητήματα	8
8. Ερωτήσεις προς τους συμμετέχοντες	9
9. Ενδεικτικές επιλογές για πρόσθετη μελέτη	9
10. Ηλεκτρονικές Πηγές	11
11. Βιβλιογραφία	11

1. Καλωσόρισμα του Προεδρείου

Αγαπητοί σύνεδροι,

Σαν προεδρείο έχουμε την τιμή να σας καλωσορίσουμε στο συνέδριο-προσομοίωση «Μαθητές σε Ρόλο Διπλωμάτη 2017» και στην Επιτροπή για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία, στον τομέα της εργασίας και της απασχόλησης. Ως σύνεδροι καλείστε να εξετάσετε σημαντικά ζητήματα σχετικά με την προστασία των δικαιωμάτων των ΑμεΑ στην εργασία και την απασχόληση και να παραθέσετε τις προτάσεις σας ως εμπειρογνώμονες σχετικά με το θέμα.

Ελπίζουμε η εμπειρία αυτή να σας ανοίξει το δρόμο για τη συμμετοχή σας και σε διάφορα παρόμοια συνέδρια, επίσης να είστε σε θέση να γνωρίσετε διάφορους θεσμούς και διεθνείς οργανισμούς, όπως ο ΟΗΕ, τις διάφορες συμβάσεις, όπως η Σύμβαση για τα Δικαιώματα των Ανθρώπων αλλά και να φτάσετε στο σημείο να κατανοήσετε την παγκόσμια πολιτική πάνω σε κοινωνικά, πολιτικά, οικονομικά κ.α. θέματα. Ο οδηγός αυτός θα σας βοηθήσει να αντιληφθείτε επαρκώς το σκοπό της Επιτροπής, να προετοιμαστείτε κατάλληλα έτσι ώστε χωρίς άγχος να διεκπεραιώσετε τα καθήκοντά σας. Φυσικά δεν πρέπει να αρκεστείτε μόνο στον οδηγό μελέτης, αλλά να αναπτύξετε περαιτέρω τη μελέτη σας με την κατάλληλη βιβλιογραφία, που σας προσφέρεται στο τέλος του οδηγού, και τη δική σας έρευνα.

Ανυπομονούμε να σας γνωρίσουμε και να έχουμε την καλύτερη δυνατή συνεργασία για το καλύτερο αποτέλεσμα της Επιτροπής. Καλή προετοιμασία και καλή επιτυχία.

Με εκτίμηση,

Αλέξανδρος Μπουρδάνος, Πρόεδρος

Σταυρούλα Κοσκινά, Αντιπρόεδρος

2. Ιστορική επισκόπηση: ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών

Ο ΟΗΕ ιδρύθηκε στις 24 Οκτωβρίου 1945 από 51 χώρες(ανάμεσα στις οποίες ήταν και η Ελλάδα οι οποίες δεσμεύτηκαν να διατηρήσουν την ειρήνη μέσα από τη διεθνή συνεργασία και τη συλλογική ασφάλεια. Σήμερα, σχεδόν κάθε κράτος του κόσμου ανήκει στον ΟΗΕ: 193 χώρες είναι Μέλη.

Όταν τα κράτη γίνονται Μέλη του ΟΗΕ, συμφωνούν να αποδεχθούν τις υποχρεώσεις που προβλέπονται από τον Καταστατικό Χάρτη του ΟΗΕ, τη διεθνή δηλαδή σύμβαση που περιγράφει τις βασικές αρχές των σχέσεων μεταξύ των κρατών. Σύμφωνα με τον Χάρτη, τα Ηνωμένα Έθνη έχουν 3 σκοπούς: Τη διατήρηση της διεθνούς ειρήνης και ασφάλειας, την ανάπτυξη φιλικών σχέσεων μεταξύ των κρατών, τη συνεργασία για την επίλυση των διεθνών προβλημάτων, μέσω της προώθησης του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την εναρμόνιση των δράσεων των κρατών.

Ο ΟΗΕ παρέχει τα μέσα για την επίλυση των διεθνών συγκρούσεων. Παρέχει ωστόσο τα μέσα για την επίλυση διεθνών συγκρούσεων και διαμορφώνει πολιτικές σε θέματα που μας αφορούν όλους. Στα Ηνωμένα Έθνη, όλα τα κράτη-μέλη, μεγάλα και μικρά, πλούσια και φτωχά, με διαφορετικές πολιτικές απόψεις και κοινωνικά συστήματα, έχουν μια φωνή και μια ψήφο σε αυτή τη διαδικασία. Αποτελείται από έξι κύρια όργανα:τη Γενική Συνέλευση, το Συμβούλιο Ασφαλείας, το Κοινωνικό και Οικονομικό Συμβούλιο, το Συμβούλιο Κηδεμονίας, το Διεθνές Δικαστήριο και τη Γραμματεία. Επιπλέον, τα Ηνωμένα Έθνη έχουν δημιουργήσει έναν αριθμό ειδικευμένων οργανώσεων, προγραμμάτων και ταμείων. Συνολικά όλα αυτά ονομάζονται το σύστημα των Ηνωμένων Εθνών.

Οι σκοποί του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών καταγράφονται στο άρθρο 1 του Χάρτη, με την παράγραφο 3 να εντάσσει σε αυτούς την «ανάπτυξη και ενθάρρυνση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων χωρίς διάκριση φυλής, φύλου, γλώσσας ή θρησκείας».

3. Επιτροπή για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία: ρόλος και αρμοδιότητες

Στο πλαίσιο του ΟΗΕ, η Επιτροπή για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία αποτελεί το όργανο ελέγχου της εφαρμογής της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία που υιοθετήθηκε από τη Γενική Συνέλευση του Οργανισμού το 2006 μαζί με το Προαιρετικό Πρωτόκολλο. Βασικός πυλώνας τόσο της Σύμβασης, όσο και της Επιτροπής για την προστασία των Δικαιωμάτων των ΑμεΑ, είναι ο ορισμός των ΑμεΑ. Στα ΑμεΑ συμπεριλαμβάνονται άτομα με μακροχρόνιες σωματικές, νοητικές, πνευματικές ή αισθητηριακές βλάβες, οι οποίες, σε αλληλεπίδραση με διάφορα εμπόδια, δύνανται να παρεμποδίσουν την πλήρη και αποτελεσματική συμμετοχή τους στην κοινωνία σε ίση βάση με τους άλλους ανθρώπους.

Πιο συγκεκριμένα η Επιτροπή συνίσταται από 18 ανεξάρτητα μέλη και είναι αρμόδια για την εξέταση των εκθέσεων των κρατών μερών, την εξέταση ατομικών αναφορών σύμφωνα με το Προαιρετικό Πρωτόκολλο, τη διεξαγωγή ερευνών σχετικά με τυχόν παραβιάσεις των διατάξεων της Σύμβασης και την υιοθέτηση Γενικών Σχολίων σχετικά με την ερμηνεία και τον τρόπο εφαρμογής της Σύμβασης. Η Σύμβαση για τα Δικαιώματα των ΑμεΑ τέθηκε σε ισχύ στις 3 Μαΐου του 2008 και στην Ελλάδα κυρώθηκε με το νόμο 4074/2012. Πιο συγκεκριμένα, ανάμεσα σε μια πληθώρα άρθρων για την προστασία των δικαιωμάτων των ΑμεΑ σε όλες τις εκφάνσεις της ζωής τους, το Άρθρο 27 της Σύμβασης καθορίζει το δικαίωμα τους στην εργασία και την απασχόληση.

4. Άρθρο 27 για την Εργασία και την Απασχόληση

1. Τα Κράτη Μέρη αναγνωρίζουν το δικαίωμα των ΑμεΑ στην εργασία, σε ίση βάση με τους άλλους. Αυτό συμπεριλαμβάνει το δικαίωμα στη δυνατότητα να ζήσουν από την εργασία που έχουν επιλέξει με ελεύθερη βούληση ή για την οποία έχουν γίνει αποδεκτά στην αγορά εργασίας και σε περιβάλλον απασχόλησης που είναι ανοικτό, έχει τις προδιαγραφές για ένταξη και είναι προσβάσιμο στα ΑμεΑ. Τα Κράτη Μέρη διασφαλίζουν και προωθούν την πραγματοποίηση του δικαιώματος στην εργασία, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων που αποκτούν αναπηρία κατά τη διάρκεια της εργασιακής απασχόλησης, λαμβάνοντας κατάλληλα μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της νομοθεσίας, μεταξύ άλλων:

(α) απαγορεύουν τη διάκριση βάσει αναπηρίας σε σχέση με όλα τα ζητήματα που αφορούν όλες τις μορφές της απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των συνθηκών επάνδρωσης, πρόσληψης και απασχόλησης, συνέχειας της απασχόλησης, επαγγελματικής ανέλιξης και ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας,

(β) προστατεύουν τα δικαιώματα των ΑμεΑ, σε ίση βάση με τους άλλους, για δίκαιες και ευνοϊκές συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ίσων ευκαιριών και της ίσης αποζημίωσης για την εργασία ίσης αξίας, για ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της προστασίας από παρενόχληση και για αποκατάσταση παραπόνων,

(γ) διασφαλίζουν ότι τα ΑμεΑ μπορούν να ασκήσουν τα εργατικά και συνδικαλιστικά τους δικαιώματα σε ίση βάση με τους άλλους,

(δ) διευκολύνουν τα ΑμεΑ να έχουν αποτελεσματική πρόσβαση σε γενικά τεχνικά και επαγγελματικού προσανατολισμού προγράμματα, σε υπηρεσίες εύρεσης εργασίας και σε επαγγελματική κατάρτιση και συνεχή εκπαίδευση,

(ε) προωθούν δυνατότητες απασχόλησης και επαγγελματικής ανέλιξης για τα ΑμεΑ στην αγορά εργασίας, όπως και βοήθεια στην εύρεση, απόκτηση, διατήρηση και επιστροφή στην απασχόληση,

(στ) προωθούν δυνατότητες για αυτοαπασχόληση, επιχειρηματικότητα, ανάπτυξη συνεργασίας και ξεκίνημα επιχείρησης,

(ζ) απασχολούν ΑμεΑ στον δημόσιο τομέα,

(η) προωθούν την απασχόληση των ΑμεΑ στον ιδιωτικό τομέα μέσω κατάλληλων πολιτικών και μέτρων που μπορούν να συμπεριλαμβάνουν προγράμματα θετικής δράσης, πρωτοβουλίες και άλλα μέτρα,

(ι) διασφαλίζουν ότι εύλογη προσαρμογή παρέχεται στα ΑμεΑ στο χώρο εργασίας,

(κ) προωθούν την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας από τα ΑμεΑ στην ανοικτή αγορά εργασίας,

(λ) προωθούν προγράμματα επαγγελματικής επανένταξης, διατήρησης της εργασίας και επιστροφής στην εργασία για τα ΑμεΑ.

2. Τα Κράτη Μέρη διασφαλίζουν ότι τα ΑμεΑ δεν τελούν υπό κατάσταση δουλείας ή καταναγκαστικής εργασίας και προστατεύονται σε ίση βάση με τους άλλους από την καταναγκαστική εργασία.

5. Επεξήγηση Ορολογίας

«Διάκριση με βάση την αναπηρία» σημαίνει οποιαδήποτε διάκριση, αποκλεισμός ή περιορισμός με βάση την αναπηρία, που έχει σκοπό ή αποτέλεσμα την παρεμπόδιση ή ακύρωση της αναγνώρισης, απόλαυσης ή άσκησης, επί ίσοις όροις όλων των δικαιωμάτων και θεμελιωδών ελευθεριών σε πολιτικό, οικονομικό, κοινωνικό, πολιτιστικό, ατομικό ή οποιοδήποτε άλλο πεδίο. Περιλαμβάνει όλες τις μορφές διάκρισης, συμπεριλαμβανομένης της άρνησης εύλογης προσαρμογής,

«Εύλογη προσαρμογή» σημαίνει αναγκαία και κατάλληλη τροποποίηση και προσαρμογές, οι οποίες δεν επιβάλλουν δυσανάλογο ή αδικαιολόγητο βάρος, όπου χρειάζεται σε μια ειδική περίπτωση, προκειμένου να διασφαλίσει στα ΑμεΑ την απόλαυση ή άσκηση σε ίση βάση με τους άλλους όλα τα δικαιώματα και τις θεμελιώδεις ελευθερίες,

«Αναπηρία», σε σχέση με άτομα, σημαίνει οποιασδήποτε μορφής ανεπάρκεια ή μειονεξία, η οποία προκαλεί μόνιμο ή απροσδιόριστης διάρκειας σωματικό, διανοητικό ή ψυχικό περιορισμό στο άτομο που λαμβάνοντας υπόψη το ιστορικό και άλλα προσωπικά στοιχεία του εν λόγω ατόμου, οιονει ουσιωδώς ή αποκλείει τη δυνατότητα εκτέλεσης μιας ή περισσότερων δραστηριοτήτων ή λειτουργιών που θεωρούνται φυσιολογικές και ουσιώδεις για την ποιότητα ζωής κάθε ατόμου της ίδιας ηλικίας που δεν έχει ανεπάρκεια ή μειονεξία.

«Απασχόληση» σημαίνει παροχή εργασίας ή υπηρεσιών με αμοιβή, βάσει ατομικής συμβάσεως ή σχέσεως εργασίας ή μαθητείας ή άλλης ατομικής συμβάσεως ή σχέσεως, διεπόμενης είτε από το ιδιωτικό είτε από το δημόσιο δίκαιο. Συμπεριλαμβανομένων της Δημόσιας Υπηρεσίας, της Δικαστικής Υπηρεσίας, της Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας, των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των νομικών προσώπων και οργανισμών δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, των Δυνάμενων και των Δυνάμεων Ασφάλειας.

«Παρενόχληση» σημαίνει η ανεπιθύμητη συμπεριφορά που εκφράζεται με λόγια ή με πράξεις και συνδέεται με την αναπηρία προσώπου με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

«Κατάρτιση» είναι το μέσο που περιλαμβάνει όλες τις οργανωμένες και διαρθρωμένες δραστηριότητες, είτε οδηγούν στην απόκτηση αναγνωρισμένων προσόντων είτε όχι, που παρέχουν στα άτομα δεξιότητες και ικανότητες αναγκαίες και επαρκείς για την εκτέλεση μιας εργασίας ή ενός συνόλου εργασιών.

6. Ανάλυση τους άρθρου 27 της Σύμβασης

Στο Άρθρο 27 της Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία ορίζονται τα δικαιώματα των ΑμεΑ σχετικά με την εργασία, αλλά ορίζονται και οι υποχρεώσεις των κρατών μερών που έχουν επικυρώσει τη σύμβαση, σχετικά με την προστασία των ατόμων και των δικαιωμάτων τους στο θεμελιώδες δικαίωμα της εργασίας. Η σύμβαση ορίζει ότι τα δικαιώματα αυτά που οδηγούν στις κατάλληλες συνθήκες εργασίας οφείλουν να είναι σεβαστά και στο δημόσιο αλλά και στον ιδιωτικό τομέα. Για μια καλύτερη κατανόηση του άρθρου 27 της σύμβασης και των δικαιωμάτων που περιέχει, θα μπορούσε να γίνει διαχωρισμός των δικαιωμάτων σχετικά με τη διάκριση, την προσβασιμότητα, την κατάρτιση και την αυτοαπασχόληση.

Πιο συγκεκριμένα σχετικά με τις διακρίσεις που υφίστανται τα ΑμεΑ, στο άρθρο 27 παράγραφος 1 στα εδάφια α,β,γ,ε,ι,κ και στην παράγραφο 2 υπάρχει πρόβλεψη για την εξάλειψή τους. Αρχικά, τα κράτη μέρη είναι υποχρεωμένα να διασφαλίζουν τις ίσες ευκαιρίες σε ότι αφορά την πρόσληψη αλλά και την απασχόληση στην αγορά εργασίας και να βεβαιωθούν για τη συνέχεια της απασχόλησης των ατόμων αυτών και στην επιστροφή τους στην απασχόληση. Ορίζεται ρητά ότι τα δικαιώματα εργασίας, πρέπει να είναι ισότιμα για όλους τους εργαζομένους και να διασφαλίζεται η ίση καταβολή μισθών ή αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης έτσι ώστε να μη γίνονται διακρίσεις σε βάρος των ΑμεΑ. Επιπροσθέτως ένα σημαντικό βήμα προς την εξάλειψη των διακρίσεων είναι η ίση συμμετοχή και των ΑμεΑ σε συνδικαλιστικά όργανα αλλά και η ισότητα στα εργασιακά δικαιώματα. Τέλος, πρέπει να προωθηθούν οι κατάλληλες αυτές συνθήκες ώστε να επιτευχθεί η ομαλή προσαρμογή στους χώρους εργασίας και να διασφαλίζεται ότι τα ΑμεΑ δε δουλεύουν παρά τη θέλησή τους σε κατάσταση δουλείας, αλλά ότι αμείβονται για την εργασία τους, όπως ορίζεται από τις εκάστοτε συμβάσεις και νόμους της χώρας, όπως και οι υπόλοιποι εργαζόμενοι.

Ένας ακόμη σημαντικός παράγοντας είναι η προσβασιμότητα των ΑμεΑ όχι μόνο στο χώρο εργασίας τους, αλλά και στις υπηρεσίες ευρέσεως εργασίας και στα διάφορα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης και τη συμμετοχή τους σε τεχνικού και επαγγελματικού προσανατολισμού προγράμματα, που ούτως ή άλλως οργανώνονται από τα Κ.Ε.Κ. και τα διάφορα πανεπιστήμια. Η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης είναι ιδιαίτερος σημαντική καθώς προσδίδει στα άτομα αυτά επιπλέον δεξιότητες για να γίνουν πιο περιζήτητα στην αγορά εργασίας, αλλά και για να εξασφαλιστεί η επανένταξή τους στην αγορά εργασίας μετά από κάποιο ατύχημα που τους έχει εντάξει στην κατηγορία ΑμεΑ. Τα προγράμματα κατάρτισης μπορούν να περιλαμβάνουν προγράμματα θετικής δράσης, πρωτοβουλίες και άλλα μέτρα.

Τέλος, τα ΑμεΑ δεν πρέπει να στερούνται του δικαιώματός τους στην πρόσβαση στην ελεύθερη οικονομία μέσω της αυτοαπασχόλησης, της επιχειρηματικότητας, της ατομικής πρωτοβουλίας αλλά και της ιδιοκτησίας. Μάλιστα θα πρέπει να υπάρχουν προγράμματα με ευνοϊκές ρυθμίσεις για τα άτομα αυτά ,έτσι ώστε να διεκπεραιώνουν πιο εύκολα και πιο γρήγορα.

Οι διατάξεις του άρθρου 27 διασφαλίζουν και προωθούν ότι τα ΑμεΑ γίνονται σεβαστά στην αγορά εργασίας και δεν υφίστανται καμία διάκριση. Η σύμβαση υποχρεώνει τα κράτη και τα διεθνή όργανα να προωθήσουν την ίση συμμετοχή των ΑμεΑ στην εκπαίδευση, στην κατάρτιση, στη μετακίνηση και στην αγορά εργασίας, είτε ως εργαζόμενοι, είτε ως εργοδότες, έτσι ώστε να χαίρουν καλών συνθηκών διαβίωσης, όπως και οι υπόλοιποι άνθρωποι. Σημαντικό είναι να εξασφαλίζεται η ίση συμμετοχή τόσο για τα εκ γενετής ΑμεΑ, όσο φυσικά και για τα επίκτητα ΑμεΑ στην εργασία αλλά και ενώπιον του νόμου. Οι αλλαγές αυτές που προωθούνται από το άρθρο 27 αποσκοπούν στο να βελτιώσουν την ποιότητα ζωής τους και να δώσουν τις γενικές γραμμές πάνω στις οποίες πρέπει να κινηθούν τα κράτη για να εξασφαλίσουν την καλύτερη ποιότητα ζωής και τις κατάλληλες συνθήκες εργασίας.

7. Ειδικότερα ζητήματα

Από τα παραπάνω λοιπόν συμπεραίνουμε το πόσο κρίσιμο είναι για τους ανθρώπους αυτούς να υπάρχουν οι κατάλληλες συνθήκες στους χώρους εργασίας, αλλά φυσικά και η κατάλληλη εκπαίδευση και κατάρτιση έτσι ώστε να μην υστερούν των υπόλοιπων ανθρώπων. Σημαντικό είναι επίσης για αυτούς το δικαίωμα στην απασχόληση και την επιχειρηματικότητα, αλλά και η ένταξη τους στην αγορά εργασίας.

Δράσεις για την ένταξη των ΑμεΑ στην αγορά εργασίας

Στη σημερινή κοινωνία ο ανταγωνισμός που επικρατεί στην αγορά εργασίας έχει οδηγήσει τις καταστάσεις σε ένα ένα δύσβατο μονοπάτι και πολύ περισσότερο έχει δυσκολέψει και έχει γίνει εχθρική για τα ΑμεΑ. Σύμφωνα με έρευνες στην Ευρωπαϊκή Ένωση 80.000.000 πολίτες, δηλαδή το 1/6 του πληθυσμού κατατάσσεται στην κατηγορία ΑμεΑ. Τα ποσοστά φτώχειας των ΑμεΑ είναι κατά 70% μεγαλύτερα σε σχέση με τον υπόλοιπο ενεργό πληθυσμό, το οποίο ας οδηγήσει στο συμπέρασμα ότι ο αποκλεισμός των ΑμεΑ είναι επικίνδυνα μεγάλος. Πιο συγκεκριμένα στην Ευρώπη των 28 το ποσοστό απασχόλησης των ατόμων ηλικίας 15-64 χωρίς αναπηρία ήταν περίπου 67%, ενώ στην ίδια ηλικιακή κατηγορία το ποσοστό απασχόλησης για τα ΑμεΑ ήταν 47%. Σε αυτό το μήκος κύματος και μέχρι το 2020 η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει σαν στόχο την αύξηση του ποσοστού απασχόλησης των ΑμεΑ στο 75%, το οποίο θα συμβάλλει στην από-περιθωριοποίηση των Ατόμων με Αναπηρία και στην ομαλή ένταξή τους στην κοινωνία, αλλά και στην έξοδο από τη φτώχεια περίπου 20.000.000 πολιτών.

Σε αυτό το πλαίσιο έχουν καθιερωθεί δράσεις για την εξάλειψη των διακρίσεων στην αγορά εργασίας από την Ευρωπαϊκή Ένωση, από διάφορες χώρες ξεχωριστά, όπως για παράδειγμα από την Κίνα το 1990 και μετά με πολλούς νόμους οι οποίοι προστατεύουν τα ΑμεΑ και το δικαίωμά τους στην εργασία, αλλά και από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας. Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας είναι ένας αυτόνομος και ειδικευμένος οργανισμός που ιδρύθηκε το 1919 και είναι μέρος του συστήματος του Ο.Η.Ε. Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας έχει εκπονήσει ένα σχέδιο για τα ΑμεΑ με τίτλο ‘Disability Inclusion Strategy 2014-17’ σχετικά με δράσεις και έργα για την εξασφάλιση της επίτευξης ισότητας ως προς την αντιμετώπιση αυτών των ατόμων στην εργασία. Το πλάνο δράσης περιλαμβάνει και διαδικτυακά μαθήματα κατάρτισης των ατόμων. Η Ε.Ε. στο πρόγραμμά της Ευρώπη 2020 και στο Ευρωπαϊκό Πλάνο για την Αναπηρία 2010-2020, εκτός των άλλων προβλέπει την πλήρη ένταξη στην κοινωνία και την εκπαίδευση των ΑμεΑ, την εξάλειψη των διακρίσεων, τη χρηματοδοτική ενίσχυση επιχειρήσεων για να εντάξουν στο δυναμικό τους άτομα με κάποια από τις μορφές αναπηρίας, την πλήρη συμμετοχή τους στην εκπαίδευση και τη δια βίου μάθηση, ενώ προβλέπει κοινοτικές οδηγίες για τα ποσοστά που τα κράτη μέρη της είναι υποχρεωμένα να προσλαμβάνουν ΑμεΑ στο δημόσιο τομέα. Η χρηματοδότηση όλων αυτών προέρχεται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το πρόγραμμα PROGRESS τα οποία θα δημιουργήσουν τις κατάλληλες υποδομές για να διασφαλιστεί η προσβασιμότητα στο δημόσιο τομέα και στην εκπαίδευση, έτσι ώστε να επιτευχθεί η ισότητα για τα ΑμεΑ. Επίσης η Ε.Ε. θα παροτρύνει τα κράτη της να υιοθετήσουν πολιτικές στήριξης των ΑμεΑ και του δικαιωμά τους στην εργασία και θα επιβάλλει κυρώσεις στα κράτη που δε θα διασφαλίσουν την ισότητα.

Η επιχειρηματικότητα συνήθως είναι μια πρωτοβουλία, είτε ατομική, είτε συλλογική, που αποσκοπεί στο κέρδος. Τα βήματα για τη σωστή επιχειρηματικότητα είναι η ηγεσία, η σωστή διαχείριση και η καινοτομία.

Η Επιτροπή των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία δεν επιδιώκει μόνο την εξάλειψη των διακρίσεων κατά τα ΑμεΑ στην αγορά εργασίας, αλλά και την παροχή ίσων ευκαιριών ως προς την ανάπτυξη επιχειρηματικότητας. Τα άτομα με αναπηρία είναι άτομα με ιδιαίτερες ικανότητες και δυνατότητες. Είναι άτομα με πολλαπλά ταλέντα. Ωστόσο το να αυτοαπασχοληθούν αποτελεί έναν άθλο για αυτά.

Καταρχάς, δεν υπάρχει πρόβλεψη και μέριμνα από την πολιτεία για την έγκυρη και συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των ατόμων με αναπηρία πάνω σε επιστημονικά δεδομένα. Ταυτόχρονα, και οι ίδιοι οι εκπαιδευτικοί δεν διαθέτουν τα απαραίτητα για αυτό το έργο βοηθήματα της σύγχρονης τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Τα κράτη δεν υποστηρίζουν αναπτυξιακές δραστηριότητες, ούτε ενισχύουν την επιχειρηματική δραστηριότητα γενικότερα, καθώς και δεν δίνουν αναπτυξιακά κίνητρα, με αποτέλεσμα το επιχειρηματικό περιβάλλον να είναι αφιλόξενο για τα άτομα με αναπηρία που επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν σε αυτόν τον τομέα.

Ένα άτομο με αναπηρία έχει να αντιμετωπίσει, εκτός των άλλων, σοβαρά προβλήματα προσβασιμότητας στο δημόσιο για την άσκηση της δραστηριότητας του (μη προσβάσιμες εφορίες, δημόσιοι οργανισμοί κλπ.). Έχει να παλέψει τόσο με την εξασφάλιση της πρόσβασής του, όσο και με την ισότιμη αντιμετώπισή του από την κοινωνία.

8. Ερωτήσεις προς τους συμμετέχοντες

- 1. Με ποιες δράσεις και με ποιες ενέργειες θα μπορούσαν τα κράτη να εξασφαλίσουν την ισότιμη ένταξη των Ατόμων με Αναπηρία στην αγορά εργασία.**
- 2. Πως θα μπορούσε να ενισχυθεί η επιχειρηματικότητα και η αυτοαπασχόληση των Ατόμων με Αναπηρία.**

9. Ενδεικτικές επιλογές για πρόσθετη μελέτη

- I. Την επίσημη ιστοσελίδα της Επιτροπής
<http://www.ohchr.org/EN/HRBodies/CRPD/Pages/CRPDIndex.aspx>
- II. Η σύμβαση για τα δικαιώματα των ΑμεΑ
https://www.unric.org/el/index.php?option=com_content&view=article&id=46
- III. Τις αναφορές και τις συνθήκες που έχει επικυρώσει κάθε χώρα-μέλος

Γερμανία:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=DEU&Lang=EN

Δανία:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=DNK&Lang=EN

Δημοκρατία της Κορέας:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=KOR&Lang=EN

Ιαπωνία:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=JPN&Lang=EN

Κένυα:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=KEN&Lang=EN

Κίνα:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=CHN&Lang=EN

Κολομβία:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=COL&Lang=EN

Λιθουανία:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=LTU&Lang=EN

Μαυρίκιος:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=MUS&Lang=EN

Νιγηρία:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=NGA&Lang=EN

Νέα Ζηλανδία:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=NZL&Lang=EN

Ουγκάντα:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=UGA&Lang=EN

Ουγγαρία:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=HUN&Lang=EN

Ρωσία:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=RUS&Lang=EN

Σαουδική Αραβία:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=SAU&Lang=EN

Σερβία:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=SRB&Lang=EN

Ταϊλάνδη:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=THA&Lang=EN

Τυνησία:

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=TUN&Lang=EN

10. Ηλεκτρονικές Πηγές (όλες οι πηγές ήταν προσβάσιμες μέχρι τις 19/09/2017 και ώρα 12:00)

- <https://www.un.org/development/desa/disabilities/>
- https://www.academia.edu/10029838/Η_Προσβασιμότητα_ένα_νέο_δικαίωμα_στο_διεθνές_νομικό_πλαίσιο_προστασίας_των_Ατόμων_με_Αναπηρία_συμβολή_στον_Τιμητικό_Τόμο_του_Ομ._Καθηγητή_Π_Κανελλόπουλου_εκδόσεις_Σάκκουλα_Αθήνα_Θεσσαλονίκη_2015_σελ_543-584_Σάκκουλα_Αθήνα_Θεσσαλονίκη_2015_σελ543-564
- <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2010:0636:FIN:el:PDF>
- http://europedia.moussis.eu/books/Book_2/5/13/05/06/index.tkl?lang=gr&s=1&e=10
- <http://ec.europa.eu/eurostat/web/europe-2020-indicators/europe-2020-strategy>
- <http://ec.europa.eu/social/home.jsp?langId=en>
- <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1137&langId=en>
- <http://www.kathimerini.gr/794919/article/oikonomia/epixeirhseis/draseis-enta3hs--kai-twn-amea--sth-ergasia>
- http://www.unric.org/el/index.php?option=com_content&view=article&id=10393&catid=25:-----un-system-directory&Itemid=32
- <http://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/WEBTEXT/31906/64869/E90CHN01.htm>
- http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---ifp_skills/documents/genericdocument/wcms_370772.pdf

11. Βιβλιογραφία

- Παρούλα Νάσκου-Περράκη, Δικαιώματα του Ανθρώπου: Παγκόσμια και περιφερειακή προστασία. Θεωρία – Νομολογία, Εκδόσεις Σάκκουλας, Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2016.
- Τα άτομα με Αναπηρία έχουν ίσα δικαιώματα, έκθεση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, Υπηρεσία έκδοσης της Ε.Ε. 2010
- Disability Inclusion Strategy and Action Plan 2014-17, International Labor Office 2015 Geneva
- Οδηγός του Πολίτη με Αναπηρία, Συλλογικό έργο, Εθνικό Τυπογραφείο Αθήνα, Μάρτιος 2007
- Σιδέρη-Ζώνιου, Α. (1988). Σκεπτικό για την Επαγγελματική κατάρτιση και αποκατάσταση των ΑμεΑ, ΝΕΦΕΛΗ, Αθήνα.